

Департамент культуры и туризма  
Вологодской области  
казенное архивное учреждение Вологодской области  
«ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ АРХИВ НОВЕЙШЕЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ИСТОРИИ»  
(КАУ ВО «ВОАНПИ»)

**П Р И К А З**

10 ноября 2021 года

№ 1/88

Об организации системы обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции

В целях антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения работников КАУ ВО «ВОАНПИ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать систему обучения работников КАУ ВО «ВОАНПИ» по вопросам профилактики и противодействия коррупции (приложение).
2. Ответственным за организацию системы обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции назначить Нестерова Вячеслава Евгеньевича, заместителя директора.
3. Ведущему программисту отдела публикации, информационных услуг и научно-справочного аппарата В.К. Гуськову обеспечить размещение приказа на сайте КАУ ВО «ВОАНПИ».
4. Заместителю директора В.Е. Нестерову ознакомить работников учреждения с настоящим приказом под роспись в срок – до 15.11.2021.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Яньшин

## **Система обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции в КАУ ВО «ВОАНПИ»**

Система обучения работников КАУ ВО «ВОАНПИ» (далее – Учреждение) по вопросам профилактики и противодействия коррупции включает в себя следующие элементы:

1. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в Учреждении.

2. Проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников.

Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Учреждения и другими локальными нормативными актами Учреждения, касающимися предупреждения, профилактики и противодействия коррупции, действие которых распространяется на работников Учреждения.

3. Обеспечение участия ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обеспечение обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

4. Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

5. Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции

6. Проведение в Учреждении обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Организация обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется с учетом целей и задач обучения. В Учреждении ежегодно руководителем Учреждения утверждается программа обучения работников по вопросам противодействия коррупции с обязательным указанием темы, даты и формы обучения.



Форма обучения может быть очной, а также с использованием с дистанционных технологий, позволяющих получить представление о системе противодействия коррупции и об основных действующих антикоррупционных стандартах.

Обучение работников может проводиться в виде лекций, семинаров, тренингов, просмотра презентаций и т.п. Периодичность обучения устанавливается - один раз в квартал.

Обучение, направленное на совершенствование знаний в сфере противодействия коррупции в связи с принятием новых нормативных правовых актов в данной сфере, проводится по мере принятия указанных актов.

7. Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур осуществляется в индивидуальном порядке ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

8. Проверку основных положений законодательства в сфере противодействия коррупции, а также освоение полученных знаний работниками Учреждения осуществляется в форме тестирования. При тестировании проверяется не только знания положений локальных антикоррупционных актов Учреждения, но и понимание работниками правильной линии поведения в типовых коррупционноопасных ситуациях.